Меры поддержки научно-исследовательской работы и инноваций в Чувашском государственном университете имени И.Н. Ульянова

**1.** **Фонд содействия инновационным разработкам обучающихся, молодых ученых и специалистов в научно-технической сфере в сотрудничестве** с АО «Чебоксарский электроаппаратный завод». Направлен на поддержку разработок молодых ученых университета и индустриального партнёра. Поддерживает проекты, реализуемые молодежными инженерно-конструкторскими группами, состоящими из обучающихся, молодых ученых университета и молодых инженеров предприятия. Фонд предусматривает ежегодное выделение денежных средств в размере 1 500 тыс. руб. от АО «ЧЭАЗ» и 1 500 тыс. руб. от ЧГУ.

**2.** **Фонд содействия инновациям** совместно с ОАО «ВНИИР». Проведение конкурса направлено на материальное обеспечение проектов направленных на создание научно-технического задела под перспективные научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы. В качестве исполнителей проектной команды должно быть не менее 50% обучающихся, молодых учёных университета и молодых специалистов предприятия в возрасте до 35 лет. Фонд предусматривает ежегодное выделение денежных средств в размере 9 млн. руб. от ОАО «ВНИИР» и 9 млн. руб. от ЧГУ.

**3. Фонд развития науки.** Цель фонда – способствовать росту объема коммерциализируемых научных исследований, выполняемых в университете. При оценке проектов прикладных научных исследований и экспериментальных разработок, необходимых для реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации и/или Чувашской Республики учитывается наличие в составе коллективов молодых ученых. Все проекты по Фонду развития науки имеют софинансирование со стороны индустриального партнера в размере 50% от суммы гранта. В случае победы поддержка до 1 млн. руб.

**4.** **Конкурс грантов научных школ.** 50 % состава научной группы составляют молодые ученые, обучающиеся Университета, что способствует активному привлечению наиболее способных молодых ученых, аспирантов и студентов к выполнению научных исследований в рамках грантовой деятельности. В случае победы поддержка до 350 тыс. руб. Годовой фонд грантов научных школ – 2,1 млн. руб.

**5. Целевая подготовка кадров высшей квалификации.** Для обеспечения преемственности научных знаний, развития кадрового потенциала университета и устранения поколенческого разрыва в университете реализуется Программа целевой подготовки аспирантов для кадрового резерва университета, предусматривающая отбор и закрепление талантливой молодежи в университете, дополнительные меры социальной и финансовой поддержки со стороны университета (выплачивается стипендия в размере 10 000 рублей ежемесячно в 1 семестре и далее по итогам зачетно-экзаменационной сессии при условии отсутствия академической задолженности и сдачи зачетно-экзаменационной сессии с оценками «хорошо» и/или «отлично»).

Осуществляется подготовка аспирантов для нужд предприятий и организаций реального сектора экономики региона по научно-исследовательским и практико-ориентированным трекам с дополнительными мерами социальной и финансовой поддержки со стороны заказчика.

**6. Внутривузовские целевые программы поддержки молодых преподавателей.** С целью развития кадрового потенциала и воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров в университете реализуются Внутривузовские целевые программы поддержки молодых преподавателей «Кандидат наук» и «Доктор наук», предусматривающие механизмы финансовой и методической поддержки молодых исследователей университета.

*Внутривузовская целевая программа поддержки молодых преподавателей Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова «Доктор наук».*

В конкурсном отборе могут принять участие штатные сотрудники университета, имеющие ученую степень кандидата наук в возрасте до 45 лет. Реализация Программы гарантирует ее участникам со стороны Университета создание условий для научной работы по теме докторской диссертации, включая предоставление работы на кафедре Университета с общим доходом в размере 1,5 должностного оклада доцента в месяц при выполнении учебной нагрузки 600-675 часов на 1 ставку доцента. Программой предусмотрена единовременная стимулирующая выплата за защиту диссертации на соискание ученой степени доктор наук в срок участия в программе – 200 тыс. руб.

*Внутривузовская целевая программа поддержки молодых преподавателей Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова «Кандидат наук»*

 В конкурсном отборе могут принять участие штатные сотрудники университета, не имеющие ученой степени, занимающие должности ассистента или старшего преподавателя в возрасте не старше 33 лет. Реализация Программы гарантирует ее участникам со стороны Университета создание условий для научной работы по теме кандидатской диссертации, включая предоставление работы на кафедре Университета с общим доходом в размере 1,5 должностного оклада ассистента или старшего преподавателя в месяц при выполнении учебной нагрузки 600-675 часов на 1 ставку ассистента или старшего преподавателя. Программой предусмотрена единовременная стимулирующая выплата за достижение высоких результатов и качества работы после защиты диссертации в срок участия в программе и в течении 1 года после окончания участия в программе – 150 тыс. руб. равными долями в течении 3 лет после защиты.

**7.** **Выплаты за защиту диссертации.** Согласно п. 3.8. Коллективного договора между работодателем и работниками ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» предусмотрено единовременное вознаграждение: работодатель обязуется выплатить единовременные стимулирующие выплаты работникам Университета, состоящим в штате Университета по основной работе, защитившим диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (после получения соответствующего диплома) и их научным руководителям (научным консультатнтам) в размерах, установленных в соответствии локальными актами Университета.

**8. Стимулирующие выплаты за публикации в высокорейтинговых изданиях**

- 5 ООО рублей - за одну научную статью, опубликованную в российских научных изданиях, включённых в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, формируемый Высшей аттестационной комиссией при Минобрнауки России (далее - Перечень ВАК). В случае если у статьи несколько авторов - установленная единовременная стимулирующая выплата равномерно распределяется между соавторами, являющимися штатным работниками Университета по основной работе,

- 8 ООО рублей - за одну научную статью, опубликованную в российских научных изданиях К-1 и К-2, включённых в Перечень ВАК. В случае если у статьи несколько авторов - установленная единовременная стимулирующая выплата равномерно распределяется между соавторами, являющимися штатным работниками Университета по основной работе

- 10 000 рублей - за одну научную публикацию, опубликованную в российских научных изданиях, входящих в Russian Science Citation Index (RSCI) и другие международные базы цитирования (CA, PubMed, GeoRef, Agris, MatSciNet, zbMATH). В случае если у статьи несколько авторов - установленная единовременная стимулирующая выплата равномерно распределяется между соавторами, являющимися штатным работниками Университета по основной работе,

- 40 000 рублей – за одну научную публикацию, опубликованную в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science и (или) Scopus. В случае, если у статьи несколько авторов, установленная стимулирующую выплата равномерно делится на общее количество авторов. Единовременная стимулирующую выплата авторам публикации, не являющимся штатными работниками университета по основной работе, не выплачивается,

- 80 000 рублей – за одну научную публикацию, опубликованную в научных изданиях I и II квартиля, индексируемых в базе данных Web of Science и (или) Scopus. В случае, если у статьи несколько авторов, установленная стимулирующую выплата равномерно делится на общее количество авторов. Единовременная стимулирующую выплата авторам публикации, не являющимся штатными работниками университета по основной работе, не выплачивается.

**9. Конкурс лучших СКБ.** Призовой фонд в рамках конкурса «Лучший проект студенческого конструкторского бюро ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» можно использовать на закупку материалов и оборудования, а также на фонд оплаты труда. Награды распределяются следующим образом: за 1 место – 250 000 рублей; за 2 место – 150 000 рублей; за 3 место – 100 000 рублей.

**10. Конкурс за вклад в развитие в интеллектуальной собственности.** Целью конкурса является привлечение изобретателей, рационализаторов (авторов и (или) творческих коллективов) к решению научно-технических, организационных, технических, социально-экономических, экологических задач в различных отраслях техники за счет маркетинговой оценки рынка разработки и внедрения в производство результатов интеллектуальной деятельности. Победители конкурса получат дипломы и денежные премии. Номинации: **«Лучший изобретатель»**:– 1 место – 20 тыс. рублей;– 2 место – 15 тыс. рублей;– 3 место – 10 тыс. рублей. **«Лучший молодой изобретатель»**:– 1 место – 15 тыс. рублей;– 2 место – 10 тыс. рублей;– 3 место – 5 тыс. рублей. **«Лучший объект интеллектуальной собственности»**:– 1 место – 35 тыс. рублей;– 2 место – 25 тыс. рублей; – 3 место – 15 тыс. рублей.

**11. Конкурс грантов для обучающихся из Фонда поддержки молодёжных стартапов ЧГУ**. В настоящее время является основной формой финансовой поддержки молодёжных стартапов в университете и реализуется в рамках акселерационной программы ЧГУ «Стартап. Начало» Поддержки проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов. Размер гранта одного проекта до 75 тыс. руб.

**12. Внутривузовский конкурс на соискание молодёжных научно-исследовательских грантов «Студенческая наука – университету».** Конкурс является одной из форм поддержки проектной и научной деятельности обучающихся университета и направлен на практическое внедрение результатов.

**13. Командировочные расходы на участие в научных мероприятиях.**

**14. В университете реализуется балльно-рейтинговая система оценки деятельности ППС, эффективный контракт,** где зафиксированы дополнительные выплаты за выполнение следующих показателей:

 - Руководитель НИР, финансируемой из внешних источников (учитываются средства, поступившие на счет университета)

 - Исполнитель НИР, финансируемой из внешних источников, исключая руководство (учитываются средства, поступившие на счет университета)

- Монографии (объемом не менее 10 печ. листов), изданные в международных и центральных российских издательствах.

- Прочие изданные монографии (объемом не менее 10 печ. листов). Концерты, выставки (при наличии афиш, программ, каталогов с указанием ЧувГУ).

- Научная публикация в издании, индексируемом в базе данных Сеть науки (Web of Science)

- Научная публикация в издании, индексируемом в базе данных Scopus

- Научная публикация в издании, индексируемом в базе данных ERIH (European Reference Index for the Humanities)

- Научная статья в журнале из перечня ВАК РФ

- Научная публикация в издании, индексируемом в базе данных РИНЦ (по факту размещения в elibrary.ru)

- Величина индекса Хирша в РИНЦ

- Получение патента РФ (правообладатель ЧувГУ)

- Получение свидетельства о регистрации программ для ПЭВМ (правообладатель ЧувГУ)

- Заключение лицензионного договора на РИД

- Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук

- Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

- Научное консультирование защищенной докторской диссертации штатного преподавателя

- Защиты кандидатских диссертаций штатных сотрудников и (или) аспирантов университета под научным руководством преподавателя

- Участие в работе диссертационных и экспертных советах ВАК и государственных фондов поддержки науки в качестве его члена

- Получение Государственной (Правительственной) премии РФ, ЧР; получение звания Заслуженный деятель, Заслуженный работник, Заслуженный тренер, Заслуженный артист РФ, ЧР; получение Почетного звания, Почетного знака (Почетный работник) РФ, ЧР.

- Получение ученого звания (профессор / доцент)

- Организация и проведение научных мероприятий на базе ЧувГУ с изданием сборника научных трудов (международный / всероссийский / региональный)

- Количество побед, обучающихся в грантах, конкурсах, олимпиадах (международный / всероссийский / региональный уровни) научного характера под научным руководством преподавателя

- Научное консультирование защищенной докторской диссертации, прикрепленных к ЧувГУ, соискателей

- Защиты кандидатских диссертаций, прикрепленных к ЧувГУ, соискателей под научным руководством преподавателя

- Участие в работе диссертационных советов ЧувГУ в качестве Председателя

- Участие в работе диссертационных советов ЧувГУ в качестве Ученого секретаря

- Участие в работе конкурсной (экспертной) комиссии (жюри) научного мероприятия, организатором которого является иная организация/учреждение («Юность Большой Волги», «Умник» и другие)

- Участие в организации и проведении университетских мероприятий научно-исследовательской направленности для школьников и обучающихся ссузов

**Иные меры поддержки. Ежегодно аспиранты университета участвуют в проводимом Министерством образования Чувашской Республики республиканском конкурсе «Аспирант года».** Конкурс проводится с целью поощрения наиболее талантливых молодых ученых, внесших значительный вклад в развитие фундаментальной и прикладной науки, а также в целях стимулирования их научной деятельности, поддержки аспирантов, повышения их профессионального уровня.